

## ダイバーシティ基本方針

株式会社オンカは、様々な人材の雇用を通じてホームページ制作ならびに WEB マーケティングの品質向上を図るとともに、多様性の尊重によって働きやすい職場環境の整備を目指すべく、ダイバーシティ基本方針を策定しています。

役員や従業員が持つそれぞれのバックグラウンドや思想、個性等を最大限に尊重し、多様で自由な発想を以てサービス品質の向上を図ることで、すべての関係者にとって利益ある会社経営を目指す「ダイバーシティ経営」を推進しています。

### 多様な人材が活躍できる環境の整備

あらゆる人材や取引先、関係者等がバックグラウンドや思想、個性等を理由に活躍を制限される要因を排除し、多様な人材が最大限のパフォーマンスを発揮できる環境を整備します。

### 女性の活躍推進

女性が妊娠や出産、家族の介護等に関わらず長く活躍できる環境を整備するとともに、休業制度や休暇制度の利用者が不利益を被ることのないよう配慮します。

女性管理職を 50%以上登用するとともに、育児や介護等のために休業制度や休暇制度の利用申し出があった場合は、100%取得できる体制を整えます。

### 障害者・高齢者の活躍推進

障害者や高齢者の活躍を積極的に推進し、個々の事情や障害の度合い等に基づいた無理のない労働環境を整備します。また、障害者や高齢者からの労働環境に関する希望にも積極的に耳を傾け、働きやすい職場づくりに最大限取り組みます。

### セクシャルマイノリティの活躍推進

すべての関係者が雇用や昇進、昇級等にあたり、性別やセクシャリティな理由によって不利益を被ることのないよう配慮します。また、これらを理由としたハラスメントや差別のない環境整備のために最大限取り組みます。

以 上