

## 健康経営への取り組み

株式会社オンカは、会社が持続的に発展していくためにはすべての社員が健康に働くことができる環境整備が不可欠なものと考え、健康経営を推進します。社員が心身ともに健康で穏やかに働くことができるよう配慮することで、ひいては更なる高品質なサービスの提供と会社の成長を実現することができ、こうした好循環を維持していくことが株式会社オンカの社会的責任と考えています。

### 安全な労働環境の整備

社員の怪我や疾患の原因となり得る要素を可能な限り排除し、安心かつ安全に日常業務に従事できる労働環境を整備します。また、各種法令に則って防火設備や避難経路等の整備を行います。

### 身体的負担の軽減・疾患の予防

毎年の健康診断を通じて社員一人ひとりが自分の健康状態と向き合い、早期に疾患を発見し、予防できる機会を設けます。また、開示できる範囲内で会社と情報を共有することで、身体的な負担を最大限に軽減します。

### メンタルヘルスキアの実施

管理職が四半期に一度の定期面談を実施することで、社員が抱える心理的な不安や悩み等を吸い上げ、不安要素の排除に努めます。また、毎年、一定の予算をメンタルヘルスキアに割り当てることで、社員からの要望に対して確実に対応できる体制を整えています。

### 労働時間の短縮

長時間労働・過重労働を防止するために、部門ごとの残業時間の上限を設定しています。ディレクション部門では月間 15 時間、デザイン部門では月間 20 時間を上限としています。

### 休暇取得の推進

年次有給休暇に加え、社員のライフイベントを支援し、プライベートの充実を図ることを目的として、年末年始休暇や GW 休暇、夏季休暇、忌引・慶弔休暇等の休暇制度を設けています。なお、年次有給休暇は、すべての社員に対して 100%取得を推進しています。

以 上